O que o MAP FIVE não é

Para garantir a integridade da análise comportamental, é fundamental distinguir nossa tecnologia de processos tradicionais de gestão humana e saúde.



Não somos recrutadores

Não somos uma plataforma de *sourcing* ou triagem de currículos.

Não substituimos RH

O MAP FIVE fornece os dados, a sensibilidade estratégica e a execução permanecem com os gestores de RH.

Não realizamos diagnósticos clínicos

Nosso escopo é puramente comportamental e de alta performance. Não emitimos laudos psiquiátricos, psicológicos clínicos ou qualquer parecer médico-hospitalar.

Não registramos informações pessoais.

Não coletamos e nem armazenamos qualquer informação pessoal ou sensível do indivíduo que está sendo avaliado.

TODOS OS LAUDOS SÃO RESTRITOS AO SOLICITANTE E SÓ ELE CONHECE O AVALIADO

Map Five - Indicador de Tipo

Comece com pouco e já evite prejuízos maiores.

O MAP FIVE foi pensado para ser acessível e fácil de aplicar. Você compra créditos, aplica os testes conforme a necessidade e utiliza os laudos para apoiar decisões reais da empresa.Sem implantação complexa. Sem compromisso pesado. Sem depender de grandes estruturas.

Mais segurança para gestores

Use indicadores comportamentais como base adicional para comparar, justificar e documentar escolhas.



VAMOS TORNAR SEU PROCESSO DE SELEÇÃO E PROMOÇÃO MAIS SEGURO E RASTREÁVEL

Redução do *turnover* e prejuízos por contratações ou promoções sem embasamento técnico científico

Vamos analisar juntos?



- Quanto custa uma contratação ou promoção errada?
- Qual o dano à equipe por uma promoção ou contratação errada?
- Qual será o critério adotado para o seu próximo recrutamento?
- Seria importante conhecer um indivíduo antes de contratá-lo?
- Você conseguirá rastrear o próximo recrutamento na sua empresa?
  - Saber o que levou a aprovação ou reprovação?
  - Conhecer o indivíduo além dos dados cadastrais fornecidos?
  - Saber que a escolha se deu por empatia ou por base técnica?
- Você conseguirá comprovar sua decisão tecnicamente?
- Seus superiores, equipe ou parceiros poderão atestar sua decisão?

O custo de um teste do MAP FIVE pode ser menor que 30 minutos de trabalho do seu colaborador mais barato. Você sabia disso?

Antes de contratar, promover ou suceder alguém, tenha mais do que impressão pessoal, Tenha indicadores.

Map Five - Indicador de Tipo
Powered by Actrix

https://mapfive.com.br
Instagram: @mapfivebrasil
comercial@mapfive.com.br

Map Five Inteligência comportamental para decisões mais claras



Economize com decisões de seleção, promoção e sucessão com indicadores comportamentais, laudos visuais e auditoria de respostas.

O MAP FIVE NÃO RECRUTA CANDIDATOS. ELE ENTREGA INDICADORES COMPORTAMENTAIS PARA APOIAR PROFISSIONAIS E GESTORES NA SELEÇÃO, PROMOÇÃO E SUCESSÃO DE COLABORADORES.

Sua seleção e promoção ainda dependem demais do ACHISMO?

Currículo, entrevista e indicação são importantes, mas nem sempre mostram como a pessoa tende a agir no dia a dia: como se organiza, se comunica, coopera, reage à pressão e mantém foco. O MAP FIVE entra como uma camada técnica de apoio, transformando respostas estruturadas em indicadores comportamentais claros para ajudar profissionais e gestores a decidir com mais segurança.



Menos impressão pessoal

Ajuda a reduzir decisões baseadas apenas em simpatia, urgência ou percepção subjetiva.

Mais clareza para comparar

Organiza informações comportamentais em laudos visuais e objetivos.

Registro para o processo

Permite documentar que a decisão contou com base técnica adicional.

Map Five - Indicador de Tipo

O que o MAP FIVE entrega para sua decisão

O MAP FIVE transforma respostas estruturadas em indicadores comportamentais, gráficos e laudos visuais para apoiar profissionais e gestores antes de decisões importantes.



Perfil comportamental em linguagem clara

Analisa como a pessoa lida com novidades, organização, comunicação, cooperação e pressão emocional.

Aplicação flexível por link ou código

O teste pode ser respondido no celular, tablet ou computador, dentro da empresa ou à distância.

Auditoria de respostas

O laudo mostra o resultado e também sinais de como o teste foi respondido, como tempo, consistência e padrões de resposta.

Perfil comportamental em linguagem clara

Analisa como a pessoa lida com novidades, organização, comunicação, cooperação e pressão emocional.

Não é apenas um teste.

É UMA LEITURA ORGANIZADA PARA APOIAR DECISÕES SOBRE PESSOAS.



VOCÊ PODE BAIXAR SEUS LAUDOS EM PDF E ARQUIVAR PARA UTILIZAÇÃO FUTURA

Map Five - Indicador de Tipo
Powered by Actrix

https://mapfive.com.br
Instagram: @mapfivebrasil
comercial@mapfive.com.br